

תקנון להעסקת מרצים באקדמיה למוסיקה ולמחול בירושלים

תקנון זה אושר בידי המועצה האקדמית העליונה בהצבעה שנערכה בישיבתה בתאריך 13.6.22.

א. סוגי המכרזים באקדמיה

1. באקדמיה יתקיימו שלושה סוגי מכרזים למשרה. הוועדה לתכנון אסטרטגי (להלן "הועדה לתכנון") תחליט, על פי המאפיינים המתוכננים עבור המשרה שנפתחה, מה יהיה סוג המכרז שיפורסם עבור המשרה.
2. מכרז רגיל למורה מן החוץ (להלן "מכרז רגיל") יתקיים במקרה שבו אין כוונה לשלב את מקבל המשרה בסגל האקדמי במינוי, בהווה או בחמש השנים שלאחר קבלתו לעבודה באקדמיה.
3. "מכרז עם אופציה למינוי" יתקיים במקרים שבהם קיים סיכוי סביר לפתיחת משרה בתחום שבו נפתח המכרז בחמש השנים שלאחר קבלת המרצה לעבודה באקדמיה.
4. "מכרז למינוי" יתקיים במקרה שבו המשרה שנפתחה היא עבור מינוי אקדמי בסגל האקדמי במינוי. במקרה זה, ניתן יהיה לציין במכרז מה הדרגה האקדמית שעבורה נפתחה המשרה, או לציין שהדרגה המוצעת למועמד שיזכה במכרז תקבע על פי כישוריו.

ב. הליך פתיחת משרה לסגל האקדמי

1. כל חבר סגל אקדמי חדש בכל היקף משרה ובכל מסלול העסקה, יבחר בהליך של מכרז פומבי שיפורסם באתר האינטרנט של האקדמיה ובכלי תקשורת אחרים, במידת הצורך. במקרה של פתיחת משרה למורה מן החוץ ללא אופציה למינוי להיקף הוראה של עד 4 שעות שבועיות, ניתן יהיה למנות ועדת חיפוש שחבריה אינם חברים בוועדה האסטרטגית שתאטר מועמדים מתאימים לתפקיד, תבדוק את כישוריהם המקצועיים, ותגיש את המלצותיה לנשיא האקדמיה, דיקן הפקולטה וראש החוג/מחלקה הרלוונטיים.
2. פתיחה בהליך של מכרז על כל חלקיות משרה תותנה בהחלטת הוועדה לתכנון על פתיחת משרה בתחום הרלוונטי, לאחר שנשקלו על ידה כל המשמעויות האקדמיות והכלכליות ארוכות הטווח הנגזרות מפתיחת המשרה.
3. משרה שהתפנתה עקב פרישתו לגמלאות/התפטרותו/עזיבתו של מרצה את המשרה, תפתח מחדש לאיוש בכפוף להחלטת הוועדה לתכנון.
4. מורה מן החוץ שהתקבל לאקדמיה בהליך של מכרז עם אופציה למינוי, לא יהיה חייב להתמודד שוב במכרז, במקרה שהוועדה לתכנון תחליט על פתיחת משרה בתחום העיקרי שאותו הוא מלמד בתוך 5 שנים מקבלתו לעבודה אקדמיה במכרז, ובתנאי שהיקף השעות שבו מועסק המורה בתחום שבו התקבלה מועמדותו במכרז המקורי יהיה לפחות חצי משרה במשך לפחות 3 השנים שלפני קבלת ההחלטה על פתיחת משרה בתחום עיסוקו. במקרה זה, יתבצע תהליך בדיקה על ידי הוועדה המלווה (להלן סעיף ג.6) להערכת השיגי המורה בשנות עבודתו באקדמיה. על פי תוצאות הבדיקה של הוועדה המלווה, תחליט הוועדה לתכנון אם להציע את המשרה שנפתחה למורה שזכה בעבר במכרז עם אופציה למינוי, או לפתוח בהליך של מכרז פומבי.

ג. הליך המכרז

1. נוסח המכרז ייקבע על ידי הוועדה לתכנון.
2. בכל מכרז תוקם וועדת מכרז בראשות דיקן הפקולטה שבמסגרתה אמור הזוכה במכרז ללמד את מירב השעות.

3. וועדת המכרז תכלול 5 חברים.
4. בוועדת מכרז עם אופציה למינוי או מכרז למינוי יכהן לפחות פרופסור אחד.
5. בוועדת המכרז יכהנו לפחות 3 חברים שתחום עיסוקם המקצועי קרוב לתחום שעבורו פורסם המכרז.
6. במקרה של מכרז למינוי או למכרז עם אופציה למינוי, תוקם על ידי ועדת התכנון ועדה מלווה בראשות דיקן הפקולטה (להלן "הוועדה המלווה") לבדיקת תפקודו של המרצה עד לקבלת קביעות באקדמיה.
7. הוועדה המלווה תגיש בכל שנה, לאחר תום השנה האקדמית, ולא יאוחר מתחילת השנה האקדמית העוקבת, דו"ח הנוגע להשיגי המורה/מרצה החדש לדיקן הפקולטה, סגן נשיא האקדמיה ונשיא האקדמיה. הדו"ח יתבסס, בין השאר, על הדו"ח השנתי שהגיש המרצה לדיקן הפקולטה, וכמו כן, על מפגש של המרצה עם הוועדה המלווה שיתקיים בתום כל שנת לימודים. במפגש זה ידווח המרצה החדש לוועדה המלווה על כל תחומי פעילותו בשנה החולפת. הדו"ח יתייחס למידת ההתקדמות וההישגים של הסטודנטים שאיתם עבד המרצה, מידת המעורבות של המרצה ותרומתו לחיי האקדמיה, יחסי העבודה של המרצה עם הסגל והסטודנטים באקדמיה, השיגים אמנותיים ואקדמיים של המרצה בתוך ומחוץ לאקדמיה, משובי הוראה מהשנים שבהם מלמד המרצה באקדמיה, ובהשיגי המרצה בגיוס סטודנטים חדשים לאקדמיה. הדו"ח יועבר גם למרצה. למרצה תינתן זכות תגובה לדו"ח, והתגובה תוגש ליו"ר הוועדה המלווה ולדיקן הפקולטה.
8. מכרז למינוי או עם אופציה למינוי יפורסם, ככל הניתן, עד תחילת חודש נובמבר שבשנה האקדמית הקודמת לזו שעבורה מיועד המכרז.
9. מכרז רגיל יפורסם, ככל הניתן, עד תחילת חודש אפריל שבשנה האקדמית הקודמת לזו שעבורה מיועד המכרז.
10. הליכי המכרז יסתיימו בתוך שישה חודשים מיום פרסום המכרז, ובכל מקרה, לא יאוחר מסוף חודש מרץ החל בשנה האקדמית הקודמת לזו שעבורה מיועד המכרז עבור מכרז למינוי או עם אופציה למינוי, ולא יאוחר מסוף חודש יולי עבור מכרז רגיל.
11. התקבל המועמד לעבודה באקדמיה, יקבל על כך הודעה בכתב, בצירוף הסבר על מיקומו המדויק בטבלאות השכר של מל"ג, על מרכיבי שכרו, זכויותיו, והמסלול האקדמי המיועד לו.

ד. הענקת דרגה אקדמית למרצים חדשים

1. במקרים של מכרז למינוי, ימליץ דיקן הפקולטה שאליה ישויך המרצה החדש על הדרגה האקדמית המתאימה למרצה. ועדת המינויים וההעלאות המוסדית תפתח בהליך מתן דרגה בהתאם להמלצה זו.
2. ועדת המינויים רשאית שלא להעניק את הדרגה המוצעת או כל דרגה אקדמית אחרת למורה/מרצה, ובמקרה זה, לא יאושר המינוי של המורה/מרצה לסגל האקדמי במינוי.
3. הדרגה תוענק למרצה/מורה מיום כניסתו לתפקיד מורה/מרצה בסגל האקדמי במינוי באקדמיה.

ה. תקופת הניסיון וקביעות

1. מינוי לדרגת מרצה או מרצה בכיר הוא לתקופת ניסיון של 5 שנים, שניתן להאריכה מדי שנה מן השנה הראשונה ועד הגיעה לשש שנים. בכל מקרה, תקופת הניסיון לא תחרוג מ 7 שנים.
2. הוועדה המלווה תמסור את המלצותיה להנהלת האקדמיה- נשיא האקדמיה, סגנו ודיקן הפקולטה אליה משויך המרצה בתום כל שנה אקדמית לגבי המשך/תום תקופת הניסיון של המורה/מרצה החדש.

3. בתום כל שנה מיום מינוי המורה/מרצה החדש יוחלט על ידי הנהלת האקדמיה, אם להאריך את תקופת הניסיון של המורה/מרצה החדש בעוד שנה, לסיים את עבודתו של המורה/מרצה במסגרת הסגל האקדמי במינוי, או להמליץ על כינוס ועדת המינויים לצורך דיון במתן קביעות ו/או העלאה בדרגה של המורה/מרצה.
4. במקרה שבו ועדת המינויים החליטה שלא להעניק למורה/מרצה חדש קביעות, תסתיים העסקתו במינוי לסגל האקדמי במינוי באקדמיה.
5. בכל מקרה, אם לא הוענקה למורה/מרצה קביעות עד סוף תקופת הניסיון תסתיים העסקתו במינוי לסגל האקדמי במינוי באקדמיה.
6. חברי סגל אקדמי שהתעכבה התקדמות מחקריהם, ו/או עבודתם היצירתית, ו/או עבודתם הפדגוגית במהלך תקופת הניסיון, בגלל מחלה קשה, לרבות מחלת בן משפחה מדרגה ראשונה, בגלל מקרה אסון במשפחה או בגין חופשה לידה, יהיו רשאים לפנות לוועדת התכנון בבקשה להאריך את תקופת הניסיון בשנה נוספת. במידה וועדת התכנון אישרה את הבקשה, תוארך תקופת הניסיון בשנה נוספת, ובכל מקרה, לא תעלה תקופת הניסיון על 7 שנים.
7. קביעות תינתן בהתאם לתקנון הקביעות של האקדמיה.
8. הועלה מרצה לדרגת מרצה בכיר מבלי שתוענק לו קביעות, תחשב תקופת הניסיון הקבועה בסעיף 1 ובתקנון הקביעות מתאריך מינויו כמרצה.
9. מרצה שהועלה לדרגה גבוהה יותר לאחר שהועסק יותר מחמש (5) שנים בסגל האקדמי במינוי באקדמיה, יקבל קביעות עם העלאתו בדרגה והדיון בדבר העלאתו ייחשב ככולל דיון על מתן קביעות.